

TAMKEEN
For Administrative And Technical Development



تمكين
للتنمية الإدارية والفنية

التاريخ: 2017/01/10

الرقم: ص/ت/ك 17/ 1510

① د. نبين استوفير الحارثي
② ا.د. عبد الحيت العلمي
يعم على المحترم

عطوفة الاستاذ الدكتور عبد الله سرور الزعبي المحترم

رئيس جامعة البلقاء التطبيقية

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته

تمكين للتنمية الادارية والفنية تدعوكم للمشاركة باعمال المؤتمر العلمي الدولي الرابع والمنعقد تحت عنوان:

"الحوكمة المؤسسية وتطبيقها في منظمات الأعمال أساساً لتطوير الأداء وتحقيق الأهداف"

يومي الاربعاء والخميس الموافق 19 - 20 نيسان / 2017

في منتجعات البحر الميت

المقدمة

تعتبر الحوكمة المؤسسية من الموضوعات الهامة التي تنادي بها الإدارة الحديثة، التي لاقت انتشاراً واسعاً في منظمات الأعمال، خصوصاً في مطلع القرن الحادي والعشرين، وزاد الأهتمام بها بعد الأزمة المالية العالمية التي عصفت باقتصادات العالم قادت العالم إلى حالة ركود اقتصادي، فأدت إلى اثار سلبية هائلة على عمليات الاستثمار، والمستثمرين في كافة القطاعات.

إن المراقب لمشهد الانهيارات المالية التي اعقبت الأزمة المالية وأقتصادية العالمية الأخيرة ليدرك تماماً بأن أسبابا ادارية رافقها خلل كبير في التخطيط والتنظيم والرقابة والإشراف على اداء منظمات الأعمال وعملياتها المالية، والمتمثل في نقص شفافية المعلومات المحاسبية، وعدم الالتزام بتطبيق المبادئ والمعايير المحاسبية السليمة، لذا جاءت الحوكمة المؤسسية لتضيف مزيداً من الشفافية في الإدارة وتنظيم العلاقة بين أطراف المنظمة من مساهمين وعاملين ومجلس إدارة وإدارة تنفيذية وأصحاب المصالح الآخرين من دائنين وغيرهم.

الحوكمة المؤسسية كما عرفتها منظمة التعاون الاقتصادي والتنمية OECD بأنها: "مجموعة العلاقات ما بين إدارة المؤسسة ومجلس إدارتها ومساهميها والجهات الأخرى التي لها اهتمام بالمؤسسة" كما أنها تبين الآلية التي توضح من خلالها أهداف المؤسسة والوسائل لتحقيق تلك الأهداف ومراقبة تحقيقها، وبالتالي فإن الحاكميه المؤسسية الجيدة هي التي توفر لكل من المجلس والإدارة التنفيذية الحوافز المناسبة للوصول إلى الأهداف التي تصب في مصلحة المؤسسة وتسهل إيجاد عملية مراقبة فعالة وبالتالي تساعد المؤسسة على استغلال مواردها بكفاءة.

TAMKEEN
For Administrative And Technical Development



تمكين
للتنمية الإدارية والفنية

وتتبع أهمية الحوكمة المؤسسية في منظمات الأعمال من أنها توفر أساساً للتطوير والأداء المؤسسي المستقبلي بهدف دعم الثقة في أنشطة المنظمة من قبل عملائها وأصحاب رأس المال إضافة إلى متابعة كافة الإجراءات اللازمة لمراقبة أداء الإدارة ومتابعة تنفيذ القرارات الاستراتيجية.

ومن هذا المنطلق والحرص على تطوير أداء المنشآت الإنتاجية في الاقتصاد الوطني تعلن تمكين للتنمية الإدارية والفنية عن نيتها لعقد مؤتمرها العلمي الدولي الرابع حول الحوكمة المؤسسية وتطبيقها في منظمات الأعمال أساساً لتطوير الأداء وتحقيق الأهداف في الفترة من 19 - 20 نيسان / 2017 في منتجعات البحر الميت.

وضمن المحاور التالية:

القطاع المالي

- مجالات الكتابة فيما يلي: (بنوك تجارية، بنوك اسلامية، شركات التأمين، صناديق استثمار)
- العدالة في معاملة كافة الجهات ذات العلاقة مثل المساهمين، الدائنين، موظفي المؤسسة او الشركة، السلطات الرقابية.
 - الشفافية والإفصاح، لتقييم وضعية المنشأة وأدائها المالي.
 - المساءلة في العلاقات بين إدارة هذه المؤسسات او الشركات ومجلس الإدارة، وبين مجلس الإدارة والمساهمين وبين مجلس الإدارة والجهات الأخرى ذات العلاقة.
 - المسؤولية من حيث الفصل الواضح في المسؤوليات وتفويض الصلاحيات في نظام هذه المؤسسات او الشركات.

الشركات الإنتاجية

- مجالات الكتابة فيما يلي : (قطاعات الصناعة، التجارة، السياحة، التعليم والصحة)
- ضوابط إدارة ومحاسبة الشركات والرقابة عليها.
 - معايير التقييم المعاصرة للمؤسسات والشركات الإنتاجية.
 - مفاهيم الرقابة والمراجعة في المؤسسات والشركات الإنتاجية والمعايير المتبعة في ذلك.
 - إدارة المخاطر في المؤسسات والشركات الإنتاجية.
 - مدى تطبيق إدارة الجودة في المؤسسات والشركات الإنتاجية والمعايير المتبعة في تقييمها.