



تعليماته احتسابه الأعباء الدراسية لأعضاء الهيئة  
التدريسية والمحاضرين في جامعة البلقاء التطبيقية

تعليمات احتساب الأعباء الدراسية لأعضاء الهيئة التدريسية والمحاضرين صادرة بمقتضى المادتين (3 و13) من نظام الرواتب والعلاوات رقم (111) لسنة 2003 وتعديلاته والمواد (26, 27, 28, 37, 60) من نظام الهيئة التدريسية رقم 41 لسنة 2007 المعمول بهما في جامعة البلقاء التطبيقية

**المادة (1):** تسمى هذه التعليمات (تعليمات احتساب الأعباء الدراسية لأعضاء الهيئة التدريسية والمحاضرين في جامعة البلقاء التطبيقية)، ويعمل بها اعتباراً من تاريخ صدورها بموجب قرار مجلس العمداء رقم 190/2017 تاريخ 13/11/2017.

**المادة (2):** يكون للكلمات التالية حيثما وردت في هذه التعليمات المعاني المخصصة لها أدناه ما لم تدل القرينة على غير ذلك:

**الجامعة:** جامعة البلقاء التطبيقية.

**المجلس:** مجلس عمداء الجامعة.

**الرئيس:** رئيس الجامعة.

**الكلية:** أي كلية من كليات جامعة البلقاء التطبيقية.

**العميد:** عميد الكلية الجامعية أو الكلية الجامعية المتوسطة.

**القسم:** القسم الأكاديمي المتخصص في الجامعة.

**عضو الهيئة التدريسية:** كل من يحمل رتبة أكاديمية على كادر الجامعة.

**المحاضر المتفرغ:** كل من يدرس على كادر الجامعة لا يحمل رتبة أكاديمية.

**المحاضر غير المتفرغ:** كل من يدرس في الجامعة من غير أعضاء الهيئة التدريسية أو المحاضرين المتفرغين.

**الساعة المعتمدة:** المحاضرة لمدة ساعة واحدة أسبوعياً ولفصل دراسي واحد.

**العبء التدريسي:** مجموع الساعات التي يدرسها المدرس في مختلف كليات الجامعة.

**وزن المادة:** عدد ساعات الدوام (الساعات التطبيقية) الأسبوعية لمادة.

**الساعة المكتبة:** الساعة الخاصة بطلبة البرنامج الجامعي المتوسط وتعطى في قاعة تدريسية لعدد قليل من الطلبة.

### المادة (3):

أ يشمل العباء التدريسي ما يلي:-

1. المحاضرات النظرية.

2. العمل التطبيقي (ورش العمل والمخترنات والمراسم والمشاغل والندوات).

3. الإشراف على مشاريع التخرج.

4. الإشراف على التدريب الميداني.

تحسب ساعة معتمدة واحدة عن كل 10 طلاب للمشرف على التدريب الميداني ومادة الندوة.

5. الإشراف على رسائل الماجستير.

6. الساعات المكتبة.

7. تحسب مادة الندوة كساعة معتمدة حسب ما وردت في الخطة الدراسية للتخصص".<sup>1</sup>

ب يحسب العباء التدريسي على النحو التالي:-

1. تحسب الساعة النظرية الأسبوعية ساعة معتمدة واحدة.

<sup>1</sup> هكذا أصبحت هذه المادة بعد إضافة البند (7) إليها بموجب قرار مجلس عمداء جامعة البلقاء التطبيقية رقم (521/2019) تاريخ 24/2/2020

## التعليمات

2. تحسب الساعة العملية الأسبوعية نصف ساعة معتمدة.
3. الإشراف على مشاريع التخرج:-
  - تحسب نصف ساعة معتمدة عن كل مشروع تخرج بحيث لا يقل عدد الطلبة عن (3) طلاب (المرحلة البكالوريوس).
  - تحسب ساعة معتمدة عن كل مشروع تخرج بحيث لا يقل عدد الطلبة عن (6) طلاب (المرحلة البكالوريوس) وعن (3) طلاب (المرحلة الماجستير) وعن (12) طلاب دبلوم متخصص.
  - تحسب ساعة ونصف عن كل مشروع تخرج بحيث لا يقل عدد الطلبة عن (9) طلاب (المرحلة البكالوريوس) وعن (6) طلاب (المرحلة الماجستير).
4. يحسب للمكلف بالتدريس في مدرسة الشوبك الزراعية - التابعة لوزارة التربية والتعليم - ساعة معتمدة واحدة لكل حصة دراسية نظرية في المدرسة.
5. يحسب للمشرف عن كل رسالة ماجستير يشرف عليها (3) ساعات معتمدة وكسبق أعلى ساعة واحدة عن كل فصل ابتداء بالفصل الذي عين فيه المشرف وانتهاء بفصل تخرج الطالب، وفي حال وجود مشرف مشارك يحسب لكل منهما ساعة ونصف معتمدة (بسقف أعلى نصف ساعة عن كل فصل).
6. يحسب للمشرف / المشرف المشارك على رسائل الماجستير فقط ثلث رسائل فقط بحد أقصى فوق العبء التدريسي والإضافي الفصلي المسموح به، ولا يحتسب الإشراف الإضافي على رسائل الماجستير ضمن الحد الأعلى للتدريس الإضافي المسموح به حسب المادتين (7 و 10) من هذه التعليمات شريطة عدم تجاوز الحد الأعلى المسموح به لساعات التدريس الإضافي بما في ذلك استثناء رئيس الجامعة.
7. باستثناء طلبة الماجستير، تحسب الساعات المكتسبة والشعب التي يقل عدد الطلبة فيها عن (20) طلاباً في المادة على النحو التالي  
$$(0.05) \times \text{عدد الساعات للمادة} \times \text{عدد الطلبة} (\text{نصف الناتج للمواد العملية})$$
8. المواد التي يشترك في تدريسها أكثر من محاضر يوزع عبئها بينهم حسب الساعات التي يدرسوها في هذه المواد، كما توزع المكافأة بينهم على هذا الأساس.
- ج يصرف للموظف الإداري (50%) من قيمة المكافأة المالية لقاء تدريسه أثناء أوقات الدوام الرسمي باستثناء مشرفي المختبرات يصرف لهم مبلغ (60) ستين دينار عن كل مختبر للفصل الدراسي الواحد.
- د يحق للجامعة في حال عدم اكتمال الانسبة الدراسية للمدرسين حسب الرتبة الأكademie التي ثبت عليها في الجامعة ،استكمال عبئه الدراسي من المواد المطروحة (عن بعد) من داخل او خارج كلية وتناسب مع تخصصه العام ، مع مراعاته ما يلي: -
  - يكون استكمال العباء لهؤلاء المدرسين من الكليات الأخرى التي فيها نفس التخصص العام او الدقيق .
  - تكون آلية توزيع الأعباء الدراسية الإضافية للأقسام التي لا يوجد بها عباء إضافي ولم تحقق النصاب الدراسي للراتب الأكademie بهذه الأقسام.<sup>2</sup>

### المادة (4):

- أ على الأقسام طرح المواد الدراسية من خلال لجنة الجدول الدراسي بما يتاسب مع الخطة الدراسية والخطة الاسترشادية وتوزيع العباء التدريسي بحيث يستوفي كل عضو هيئة تدريس، أو محاضر متفرغ العباء التدريسي المقرر له وفقاً لرتبته الأكademie ومؤهلاته العلمي، مع مراعاة أعداد الطلبة المسجلين لتلك المواد خلال الفصلين الأول والثاني.
- ب ترفع الكليات بعد انتهاء عملية السحب والإضافة كتاباً خطياً مصادقاً عليه حسب الأصول إلى وحدة القبول والتسجيل في الجامعة تبين فيه أسماء أعضاء الهيئة التدريسية

<sup>2</sup> أضيفت بموجب قرار مجلس عمداء جماعة البلقاء التطبيقية رقم (499) تاريخ 24/12/2024 وذلك اعتباراً من تاريخ قرار مجلس العمداء .

## التعليمات

والمحاضرين المتفرغين والمحاضرين غير المتفرغين والإداريين المكلفين بالتدريس الإضافي والعبء التدريسي لكل منهم.

- يتم تحديد المواد التي ستطرح في الفصل الدراسي الصيفي مع بيان أسماء أعضاء الهيئة التدريسية الذين سيكلفون بالتدريس قبل بدء عملية التسجيل للفصل الدراسي، شريطة أن لا تزيد نسبة المواد المطروحة في أي قسم عن (60%) من معدل المواد المطروحة في الفصلين الأول والثاني، ولا يزيد العبء الإضافي للمدرس عن عدد الساعات التدريسية له في أي من الفصلين الأول والثاني في نفس السنة الدراسية.

**المادة (5):** يتم بقرار من لجنة الجدول الدراسي وتنصيب من عميد الكلية بعدأخذ رأي مجلس القسم تحديد الحد الأدنى والحد الأعلى لعدد الطلبة في الشعبة الواحدة، مع مراعاة طبيعة المادة (متطلب الجامعة، متطلب كلية، متطلبات التخصص الإجبارية والمساندة، متطلب تخصص اختباري).

**المادة (6):** يتم فتح شعب جديدة للمواد المغلقة التي ليس لها بديل بقرار من عميد الكلية بناء على تنصيب القسم المختص، مع مراعاة استكمال جميع أعضاء الهيئة التدريسية في القسم لأنصبتهم التدريسية.

### المادة (7):

أ يجوز تكليف أعضاء الهيئة التدريسية والمحاضرين المتفرغين بالتدريس الإضافي فوق العباء التدريسي المقرر بقرار من رئيس الجامعة بناء على تنصيب عميد الكلية المختص والاستئناس برأي المسجل العام بما لا يزيد على (6) ساعات معتمدة لمن هو برتبة مدرس أو مدرس مساعد أو أستاذ مساعد أو أستاذ مشارك، وبما لا يزيد على (3) ساعات معتمدة لمن هو برتبة أستاذ.

ب مع مراعاة ما ورد في الفقرة (أ) من هذه المادة يجوز في حالات خاصة وبموافقة مسابقة من رئيس الجامعة بناء على تنصيب من عميد الكلية تكليف بعض أعضاء الهيئة التدريسية والمحاضرين المتفرغين بتدرис ساعات معتمدة إضافية زيادة على الحد المسموح به للتدريس الإضافي.

ج بالرغم مما ورد في الفقرتين (أ و ب) من هذه المادة لا يجوز تكليف أي عضو هيئة تدريس أو محاضر متفرغ بالتدريس الإضافي على الفصل الدراسي الصيفي إذا قل مجموع الساعات التي درسها خلال الفصلين الأول والثاني عن (12) ساعة معتمدة لعضو هيئة التدريس الحاصل على رتبة أستاذ وعن (15) ساعة معتمدة لباقي أعضاء هيئة التدريس والمحاضرين المتفرغين.

### المادة (8):

أ يدفع لعضو هيئة التدريسية والمحاضر المتفرغ مكافأة مالية لقاء تدريسه الإضافي، إذا زاد عبئه التدريسي في الفصل الدراسي بما يلي:

الأستاذ والمحاضر المتفرغ براتب أستاذ (9) ساعات معتمدة

الأستاذ المشارك والأستاذ المساعد والمحاضر المتفرغ براتب أستاذ مشارك أو براتب أستاذ مساعد والذي يحمل درجة الدكتوراه (12) ساعة معتمدة

المدرس والمدرس المساعد والمحاضر المتفرغ براتب مدرس أو براتب مدرس مساعد (15) ساعة معتمدة

ب يجوز تخفيض أعباء أعضاء الهيئة التدريسية والمحاضرين المتفرغين من يعملون بموقع إدارية بموافقة رئيس الجامعة.

## التعليمات

- ج على أعضاء الهيئة التدريسية والمحاضرين المتفرغين العاملين بالمواقع الإدارية الالتزام بعدم التدريس خارج الجامعة إلا بموافقة مسبقة من رئيس الجامعة.
- د لأعضاء الهيئة التدريسية من يعملون في موقع إدارية في الكليات والأقسام المختلفة أولوية التدريس في الفصل الدراسي الصيفي شريطة أن لا يقل مجموع أنصبتهم في الفصلين الأول والثاني عن (12) ساعة معتمدة.
- ه يسمح لعضو الهيئة التدريسية بالتدريس خارج الجامعة بما لا يزيد عن (3) ساعات معتمدة إضافية بموافقة رئيس الجامعة.
- و لا يجوز لعضو الهيئة التدريسية الحاصل على إجازة تفرغ علمي خارج الجامعة (داخل الأردن) القيام بالتدريس الإضافي فيها، باستثناء الإشراف على رسائل الماجستير.

### المادة (9):

أ تصرف لعضو الهيئة التدريسية أو المحاضر المتفرغ المكلف بالتدريس الإضافي عن كل ساعة تدريسية المبالغ المحددة في الجدول التالي:

الرقم	الرتبة	المبلغ
1	الأستاذ أو من هو في رتبة أستاذ	25 دينار
2	الأستاذ المشارك أو من هو في رتبة أستاذ مشارك	20 دينار
3	الأستاذ المساعد أو من هو في رتبة أستاذ مساعد	15 دينار
4	المدرس أو من هو في رتبة مدرس	12 دينار
5	المدرس المساعد أو من هو في رتبة مدرس مساعد	10 دنانير

❖ للرئيس بناء على ترتيب العميد المختص أن يمنح أيًّا من المكلفين من أصحاب التخصصات النادرة علامة لا تزيد عن 50% من المبالغ المحددة بالفقرة (أ).

ب تعتبر رتبة عضو الهيئة التدريسية ومؤهله العلمي عند بداية الفصل الدراسي الأساس لاحتساب المكافأة ضمن التدريس الإضافي في ذلك الفصل.

### المادة (10):

أ يجوز تكليف المحاضرين غير المتفرغين والإداريين بالتدريس الإضافي بقرار من رئيس الجامعة بناء على ترتيب من رئيس القسم وعميد الكلية المختص والاستثناء برأي المسجل العام شريطة ما يلي:-

1- اكتمال أنصبة أعضاء الهيئة التدريسية والمحاضرين المتفرغين من نفس تخصص المحاضر غير المتفرغ أو الإداري.

2- أن لا يزيد نسبة المحاضرين غير المتفرغين المكلفين بالتدريس الإضافي على (20%) من عدد أعضاء الهيئة التدريسية والمحاضرين المتفرغين في نفس التخصص.

3- موافقة الجهة الحكومية التي يعمل بها المحاضر غير المتفرغ أو كتاب من الضمان الاجتماعي بعدم التزامه بالعمل لأية جهة حكومية.

4- تزويد المحاضر غير المتفرغ للقسم الأكاديمي الذي يدرس فيه بالمؤهل العلمي والرتبة الأكademie له مصداقين حسب الأصول.

5- في حال اختلاف تسلسل تخصصات الشهادات التي يحملها، يعتمد للمحاضر غير المتفرغ مؤهل البكالوريوس أو الماجستير أو الدكتوراه الذي يتاسب مع المواد المكلف بتدريسيها.<sup>3</sup>

ب لا يجوز أن يزيد عدد الساعات المعتمدة للتدريس الإضافي التي يكلف بها المحاضر غير المتفرغ على (6) ساعات معتمدة، باستثناء حالات خاصة بموافقة رئيس الجامعة بتتسيب من عميد الكلية المختص.

<sup>3</sup> هكذا أصبحت بعد تعديليها بموجب قرار مجلس عمداء جامعة البلقاء التطبيقية رقم (2024/884) تاريخ 24/3/2025 وذلك اعتباراً من بداية الفصل الدراسي الصيفي العام الجامعي 2024/2025.

**المادة (11):**

أ مع مراعاة ما ورد في الفقرة ج من المادة (3) من هذه التعليمات تصرف للمحاضر غير المتفرغ عن كل ساعة تدريس إضافية المبالغ المحددة في الجدول التالي:

الرقم	الراتب / الرتبة	المبلغ
1	الأستاذ	18 دينار
2	الأستاذ المشارك	15 دينار
3	الأستاذ المساعد	12 دينار
4	الحاصل على درجة الدكتوراه بدون رتبة أكاديمية	12 دينار
5	الحاصل على درجة الماجستير بدون رتبة أكاديمية	8 دنانير
6	الحاصل على درجة البكالوريوس بدون رتبة أكاديمية	6 دنانير
7	الحاصل على درجة الدبلوم المتوسط	5 دينار

❖ للرئيس بناء على تنصيب العميد المختص أن يمنح أيًّا من المكلفين من أصحاب التخصصات النادرة علاوة لا تزيد عن 50% من المبالغ المحددة بالفقرة (أ).<sup>4</sup>

ب يعتبر المؤهل العلمي أو الرتبة الأكاديمية للمحاضر غير المتفرغ عند بداية الفصل الدراسي الأساس لاحتساب المكافأة ضمن التدريس الإضافي في ذلك الفصل.

**المادة (12):** بيت مجلس عمداء الجامعة في الحالات التي لم يرد فيها نص في هذه التعليمات.

**المادة (13):** تلغى هذه التعليمات أي قرارات سابقة متعلقة بالتدريس الإضافي لأعضاء الهيئة التدريسية والمحاضرين المتفرغين.

**المادة (14):** رئيس الجامعة وعمداء الكليات والمسجل العام والمدير المالي مسؤولون عن تنفيذ هذه التعليمات.

<sup>4</sup> هكذا أصبحت بعد تعديليها بموجب قرار مجلس عمداء جامعة البلقاء التطبيقية رقم (122/2023/2022) تاريخ 26/10/2022.