

الوصف التفصيلي Syllabus للمادة التعليمية

اسم المؤهل	ادارة الحيوان والبيطرة
اسم المسار (التخصص)	الرعاية البيطرية
اسم المادة التعليمية	العمال وبيئة الأعمال
رقم المادة التعليمية	L61200134
المتطلب السابق/ المتزامن للمادة	-
الساعات المعتمدة للمادة	1
الساعات النظرية (المحاضرات) للمادة	0
الساعات العملية/ التطبيقية للمادة	1
طبيعة المادة العملية/ التطبيقية	ندوة
طريقة التدريس	وجاهي

أولاً: الوصف المختصر للمادة

مفاهيم أساسية حول القوى العاملة وبيئة الأعمال، مع التركيز على الحقوق والمسؤوليات المهنية، علاقات العمل، والتشريعات ذات العلاقة. إعداد المتعلم للعمل في بيئة مهنية منظمة تحترم القوانين وتدعم الممارسات الأخلاقية في مجال البيطرة والإنتاج الحيواني

ثانياً: مخرجات التعلم للمادة CLOs

CLO1	التعريف بالمفاهيم الرئيسية للقوى العاملة في بيئة الاعمال في مجال البيطرة
CLO2	تحليل العوامل الداخلية والخارجية التي تؤثر على عملية صنع القرار في إدارة الموارد البشرية، بما في ذلك تشريعات التوظيف
CLO3	تطبيق ممارسات إدارة الموارد البشرية في سياق العمل.
CLO4	الامام بالحقوق والواجبات المترتبة على العاملين في مجال الرعاية البيطرية

ثالثاً: محتوى الجزء النظري للمادة (سيتم اعطاء المادة بشكل ندوات تطبيقية تغطي المواضيع التالية:)

رقم مخرج التعلم	الزمن المخصص للوحة بالساعات	محتوى الوحدة	عنوان الوحدة
CLO1	1	الانواع المختلفة للعمالة في القطاع البيطري مهام شؤون العاملين المتعلقة باختيار وتأهيل القوى العاملة الوظائف والأنشطة الرئيسية لإدارة الموارد البشرية	تعريف القوى العاملة و مفاهيمها
	1	تخطيط القوى العاملة. أنواع سوق العمل، واتجاهاته، ونموذج PESTLE. سوق العمل الداخلي. تحليل معدل دوران العمالة، واستقرارها، واستبقائها.	
	1	تأثير الأطر القانونية والتنظيمية و التقنية في كفاءة ادارة الموارد البشرية	
	1	مصادر التوظيف: التوظيف الداخلي مقابل التوظيف الخارجي. تحليل الوظائف، وتوصيف الوظائف، والمواصفات الشخصية، وأطر الكفاءات.	
	1	التوجيه والتأهيل للموظفين: القضايا التي تؤثر على نجاح التوجيه والتأهيل الاجتماعي للموظفين	

رقم مخرج التعلم	الزمن المخصص للوحدة بالساعات	محتوى الوحدة	عنوان الوحدة
CLO 2	3	علاقات الموظفين: الحفاظ على علاقات جيدة بين الموظفين استراتيجيات لبناء وتحسين علاقات الموظفين ومشاركتهم. علاقات الموظفين والقانون: الغرض من قانون العمل القضايا والقيود القانونية الرئيسية، مثل المساواة، وحماية البيانات، والصحة والسلامة، والتسريح، والفصل، وعقود العمل المسؤوليات الأخلاقية والاجتماعية. النقابات العمالية والتمثيل في مكان العمل: دور النقابات العمالية - محلياً/وطنيًا الاتفاقيات الجماعية الانضباط، والتظلمات، والتسريح - أفضل الممارسات	عملية صنع القرار في إدارة الموارد البشرية
CLO 3	3	علاقات الموظفين والقانون: الغرض من قانون العمل القضايا والقيود القانونية الرئيسية، مثل المساواة، وحماية البيانات، والصحة والسلامة، والتسريح، والفصل، وعقود العمل المسؤوليات الأخلاقية والاجتماعية. النقابات العمالية والتمثيل في مكان العمل: دور النقابات العمالية - محلي/وطني الاتفاقيات الجماعية الانضباط والتظلمات والتسريح - أفضل الممارسات	تطبيق ممارسات إدارة الموارد البشرية في سياق العمل.
CLO4	3	تصميم الوظيفة ومكان العمل: سلسلة من تقنيات تصميم الوظائف وتوسيع نطاقها. خيارات العمل المرن في المؤسسات الحديثة فوائد ممارسات العمل المرن لأصحاب العمل وللموظفين الأداء والمكافأة: إدارة الأداء والأساليب المستخدمة لمراقبة أداء الموظفين أنواع أنظمة الدفع والمكافآت طرق تحديد الأداء	الامام بالحقوق والواجبات المترتبة على العاملين في مجال الرعاية البيطرية

رقم مخرج التعلم	الزمن المخصص للوحدة بالساعات	محتوى الوحدة	عنوان الوحدة
		التعلم والتطوير والتدريب: التمييز بين التطوير والتدريب تحديد الاحتياجات التدريبية - الفجوة التدريبية إدارة المكافآت: المكافآت الخارجية والداخلية من العمل العلاقة بين نظرية التحفيز والمكافأة	